



Instructie vaardigheidsmeter

Van alle invloed die scholen hebben op het leren en de ontwikkeling van kinderen, wordt 66% van het effect bepaald door de leerkracht” Robert J. Marzano

Omschrijving

Directeuren hebben behoefte aan een concreet instrumentarium om de kwaliteit en het resultaat van onderwijs te verbeteren en leerkrachten te coachen en te beoordelen. De opbrengstgerichtheid in het onderwijs neemt toe. Besturen sturen meer op resultaat van onderwijs en ook het nieuwe toetsingskader van de inspectie controleert meer op output. Tevens zal in de komende jaren door de afnemende leerlingaantallen de concurrentie tussen scholen toenemen.

Omdat instructie dé voornaamste factor is om leerresultaat te boeken, ontwikkelde Cadenza Onderwijsconsult in 2009 een vaardigheidsmeter instructiegedrag. De adviseurs van AXUM zijn – als enige externe samenwerkingspartner - gecertificeerd voor training van directeuren in het gebruik van dit instrument.

Toepassing

Met deze – webbased - vaardigheidsmeter kunnen directeuren leerkrachten en het hele team systematisch en cyclisch toetsen. Dat is zinvol omdat u elke leerkracht goed in beeld krijgt, maar ook de verschillen binnen het team expliciteert. Tevens biedt het leerkrachten een duidelijke focus op de meest essentiële didactische strategieën en is het instrument afgestemd op de inspectie indicatoren.

Aanpak / bij voorkeur gericht op uw directieteam

In onze aanpak wordt veelvuldig gebruik gemaakt van recent en duidelijk video materiaal.

Gestart wordt met een training (1 dagdeel) van de groep directeuren / leidinggevendenden.

- Korte theorie Marzano en DI-model in relatie met de kijkwijzer;
- Kennismaking met het instrument ‘vaardigheidsmeter instructie’;
- Algemeen leren scoren n.a.v. videofragmenten.



maakt veranderingen voorspelbaar

Vervolgens gaat een van onze specialisten samen met elke deelnemer in de eigen organisatie 5x een meting doen met de vaardigheidsmeter. Dit is een vorm van begeleide inoefening op het instrument.

Daarna volgt een tweede trainingsmoment (2 dagdelen) van de groep directeuren / leidinggevenden:

- Reflectie op de afnamen;
- Fine-tuning instrument en kwalificatie scores;
- Gesprekstechniek: 'de leerkracht met weerstand'

Dan volgt nog 2x een afname in de eigen organisatie, waarbij de trainer als supervisor aanwezig is. Bij goed gevolg krijgt de directeur een licentie om de VHM zelf af te nemen.

Optioneel vervolg:

Op basis van de uiteindelijk te verkrijgen teammatrix kan een directeur besluiten bepaalde – veel laag gescoorde - onderdelen als training aan te bieden. Hiervoor hebben wij standaard trainingsmaterialen voor u klaar liggen. Ook verwijzen wij u graag naar onze aanpak : 'Briljant'.

Tijdsinvestering

Uitgaande van een bestuur met 10 directeuren: ongeveer 95 dagdelen.
Ons dagdeeltarief bedraagt in overleg met Cadenza € 545,-. exclusief BTW.

Subsidie mogelijk via Diensten VFPF: verbetering instructie op (z)zs voorkomt frustratie en uitval, max. € 10.000,-

Offerte op maat

Bent u geïnteresseerd in onze integrale aanpak of wilt u op onderdelen aanvullende informatie? Wij komen graag langs voor een intakegesprek en maken vrijblijvend een offerte. Neemt u contact op met ons secretariaat via 088-8883333, info@axum.nl of rechtstreeks met een bij u bekende AXUM adviseur.