



Overzicht toetsing bij selectie LB



*“Omdat ervaring telt en
kan worden gewaardeerd.”*

Omschrijving

De differentiatie in de functie leerkracht onderwijs wordt in de komende jaren doorgevoerd. Naast de opbouw van het functiehuis en de beoordelingscyclus voor leerkrachten is de opzet van een objectieve sollicitatieprocedure een voorwaarde voor het invoeren van de Functiemix. In dat kader zoeken besturen naar objectieve instrumenten die ingezet kunnen worden gedurende de selectieprocedure.

Een eis uit de CAO voor de leerkracht LB is het HBO+ werk- en denkniveau. Wat daaronder precies moet worden verstaan wordt niet concreet aangegeven. HBO-masters kunnen in ieder geval worden beschouwd als kwalificatie van een HBO+. Voor leerkrachten die niet voldoen aan deze opleidingseis, biedt AXUM Organisatie Adviseurs een drietal praktische objectiverende en legitimerende instrumenten aan.

1. Toetsing HBO+ denkniveau

Voor het objectief aantonen van het vereiste HBO+ denkniveau bieden wij u een tweetal psychologische testen. De toetsing wordt uitgevoerd conform de regels van het NIP (Nederlands Instituut van Psychologen).

2. Assessment leerkracht

Om een bepaald werk- en vaardigheidsniveau objectief aan te tonen gebruikt AXUM een 'assessment leerkracht'. Dit biedt een oordeel op de LA / LB / LC competenties via het afnemen van een klassenbezoek en het houden van een competentiegericht interview.

3 Erkennen verworven competenties EVC LB certificering

Voor het legitimeren van promotie in de LB functies met de daarbij gestelde vaardigheids-eisen en overige competenties biedt AXUM een procedure EVC-LB. AXUM kan als erkend EVC-aanbieder verworven competenties in kaart brengen en waarderen. Het erkennen van verworven competenties (EVC) is een procedure waarin gekeken wordt naar wat een leerkracht weet en kan met als doel: erkenning van dit geleerde, onafhankelijk van de manier waarop geleerd is. Bij EVC-LB is het competentieprofiel LB het uitgangspunt en wordt het verder afgestemd op uw bestuurseisen.



Toepassing

Op dit moment heeft in het basisonderwijs slechts één procent van de leraren een LB functie. Door het invoeren van de Functiemix zal het aantal LB-functies in het basisonderwijs tot 2014 stijgen tot ongeveer 40 procent.

Met deze ruime keuze uit in te zetten instrumenten ondersteunt AXUM besturen bij het besluitvormingsproces om de selectie van de Functiemix te onderbouwen; in schema:

	Bewijslast	Portfolio
	Klassenbezoek Competentie gericht interview	Proeve van bekwaamheid Criterium gericht interview
Watson-Glaser Ranra G-test		Watson-Glaser Ranra G-test
1. HBO+ denkniveau	2. Assessment leerkracht LB / LC vaardigheden	3. EVC-LB certificering

Procedure HBO+ denkniveau

Een kandidaat wordt uitgenodigd om bij AXUM te Breda (tenzij anders afgesproken) de toetsing af te nemen. De duur van deze toetsing (inclusief instructie) bedraagt ongeveer 3 uur. De resultaten worden (telefonisch) besproken met de kandidaat. De resultaten, voortkomend uit deze toetsing HBO+, kunnen als competentiebewijs worden opgenomen in het portfolio van de kandidaat.

Procedure Assessment leerkracht LB / LC

Standaard werkt AXUM Organisatie Adviseurs met het SBL LA competentieprofiel en met onze eigen beschrijving excellente leerkracht LB / LC. De kandidaat vult een algemene vragenlijst in en doet een kritische zelfbeoordeling op de gevraagde LB / LC competenties. De ingevulde vragenlijsten worden met een CV en bekwaamheidsbewijzen, zoals diploma's of certificaten naar AXUM opgestuurd. Hierbij moet ook een meest recente beoordeling LA van de direct leidinggevende worden toegevoegd.





De beoordelaar voert een praktijkbezoek uit: een klassenbezoek met aansluitend een competentie gericht interview. De beoordelaar stelt een rapportage op en bespreekt de resultaten (telefonisch) met de kandidaat. Daarna volgt definitieve toezending van het rapport.

Procedure EVC LB certificering

Na het ontvangen van algemene informatie over de procedure EVC wordt een portfolio basis aan de kandidaat toegezonden. De kandidaat verzamelt samen met een portfolio begeleider meervoudige bewijzen per competentie. Een vakassessor en een algemeen EVC assessor beoordelen het portfolio en bepalen de eisen voor de afname van een proeve van bekwaamheid (meestal een klassenbezoek) en een criterium gericht interview). Daarna volgt een algemene beoordeling door de erkend EVC assessor, leidend tot een door OC&W erkende eindrapportage EVC. Deze rapportage kan tot officiële vrijstelling leiden voor bepaalde modules van een eventuele vervolgopleiding.

Tarieven en voorwaarden

AXUM neemt de wettelijke privacyvoorschriften in acht en behandelt de informatie van deelnemers vertrouwelijk. De toetsingen worden uitgevoerd conform de regels van het NIP (Nederlands Instituut van Psychologen).

1. De kosten voor een toetsing op het HBO+ denkniveau bedragen € 275,- (excl. BTW). Indien werkzaamheden buiten Breda plaatsvinden, worden reiskosten extra in rekening gebracht.
2. De kosten voor een Assessment leerkracht (LB) bedragen € 600,- (exclusief BTW en reiskosten). Deze prijs kan variëren als het assessment deel uit maakt van een breder traject of als er meerdere assessments tegelijkertijd worden ingekocht.
3. Per kandidaat rekenen wij voor de portfoliobegeleiding € 450,- en € 1050,- voor de certificering EVC-LB (excl. BTW en reiskosten). Kosten voor extra HBO+ toetsing gekoppeld aan een dergelijk EVC traject bedragen slechts €175,-.
Met ingang van 1 januari 2010 wordt in de afdrachtvermindering onderwijs ook een onderdeel toegevoegd voor EVC-procedures: werkgevers die de EVC-procedure betalen voor hun werknemers, hebben recht op een afdrachtvermindering van € 325,-.

Bent u geïnteresseerd of hebt u vragen? Neem dan contact op met ons secretariaat via 088-8883333, info@axum.nl of rechtstreeks met een bij u bekende AXUM adviseur.

