



maakt veranderingen voorspelbaar

Organisatie Analyse School Effectiviteit

Omschrijving

Een goed samenwerkend team is wat iedere organisatie nodig heeft. Alle medewerkers dragen de visie uit, zijn competent, zetten zich in voor de organisatie, werken daarbij optimaal samen en zijn gericht op ontwikkeling! Het droombeeld van menig manager. De dagelijkse praktijk en realiteit ziet er vaak anders uit. Er wordt geklaagd in wandelgangen, er is onrust in een bouw, er heerst onduidelijkheid, de samenwerking tussen sommige collega's blijkt niet optimaal en er zijn klachten over de afspraken die niet nagekomen worden.

Het management voelt dat er iets schort aan het welbevinden van de medewerkers, maar krijgt de echte oorzaken moeilijk boven tafel. Dan wordt het tijd om dit grondig te laten onderzoeken. Dat kan met het onderzoeksinstrument OASE: Organisatie Analyse School Effectiviteit.

Toepassing

AXUM organisatieonderzoek en -analyse (OASE) wordt regelmatig toegepast in (school)organisaties met (complexe) besturingsproblemen en verstoringen van intermenselijk functioneren. AXUM werkt uiterst discreet waar het moet en transparant waar het kan. AXUM benoemt oorzaken, niet ten behoeve van een schuldvaag, maar als basis voor verbetering en actie.

Werkwijze

Uw team wordt geïnformeerd over de achtergronden, werkwijze en resultaatpresentatie van OASE. Dit meetinstrument is gebaseerd op het Concerns Based Adoption Model (CBAM), ontwikkeld in de Verenigde Staten. Dit model benadert een afwachtende of minder positieve houding van medewerkers niet als weerstand, maar als een *zorg*, die past bij een bepaald stadium in de adoptie en implementatie van vernieuwingen. Teamleden worden vervolgens in een enquête uitgenodigd om zich te bezinnen op hun werksituatie en hun zorgen daarover. Die zorgen worden geïnclassificeerd in 5 OASE domeinen: zelf-, taak-, ander-, instituut-, of omgevingsbetrokkenheid. De enquête levert een eerste algemeen beeld op van de problematiek.



maakt veranderingen voorspelbaar

Echte conclusies kunnen pas getrokken worden als medewerkers hun enquêtes persoonlijk hebben kunnen toelichten. Daarom wordt tijdens interviews stevig doorgevraagd op de eerste analyse om meer oorzaken te achterhalen, maar ook om de toekomstige behoeften en wensen goed in kaart te brengen.

Op basis van enquête en interviews wordt een - geanonimiseerd - rapport opgesteld, waarin de zorgen van teamleden worden verwoord. Het rapport sluit af met praktische aanbevelingen om de problemen bij de kern aan te pakken en hebben altijd ten doel de samenwerking te verbeteren en de ontwikkeling van de organisatie te bewerkstelligen.

De ervaring leert dat door onze werkwijze (h)erkenning wordt gecreëerd voor de situatieanalyse en aanzienlijk draagvlak voor het plan van aanpak ontstaat.

Tijdsinvestering

De tijdsinvestering voor een organisatieonderzoek en -analysetraject is sterk afhankelijk van de vraagstelling, de benodigde omvang van gegevensverzameling en te hanteren onderzoeksmethode. Ons dagdeeltarief bedraagt € 620,-.

Offerte op maat

Bent u geïnteresseerd in onze integrale aanpak OASE of wilt u op onderdelen aanvullende informatie? Wij komen graag langs voor een intakegesprek en maken vrijblijvend een offerte. Neemt u contact op met ons secretariaat via 088-8883333, info@axum.nl of rechtstreeks met een bij u bekende AXUM adviseur.