



maakt veranderingen voorspelbaar

Flexibel Human Resource Management

Omschrijving

De menselijke factor in het bedrijf is cruciaal voor het goed functioneren van de organisatie. Een professionele organisatie heeft dan ook continue aandacht voor zijn personeel en haalt hier het beste uit. Een gedegen personeelsbeleid zorgt voor de kaders waarbinnen het management kan bewegen. De inzet van een HRM-adviseur / HRM-manager zorgt voor ondersteuning van het management voor de uitvoering van het beleid en adviseert bij individuele vraagstukken.

HRM ondersteuning helpt u bij uiteenlopende personeels(beleids)onderwerpen op strategisch, tactisch of operationeel niveau. Daarbij kan het gaan om het verrichten van zowel uitvoerende werkzaamheden, beleidswerkzaamheden maar ook om het opzetten en uitbouwen van een volledig toegepast personeelsbeleid en -beheer. Door de constructie van Flexibel HRM is elke vorm van expertise direct beschikbaar en zit u niet vast aan een werknemer in eigen dienst.

Toepassing

Door verschillende omstandigheden kan het voorkomen dat u niet beschikt over (de juiste) HRM-ondersteuning. Bijvoorbeeld als uw huidige HRM-adviseur voor langere tijd ziek is, u voor een specifiek vraagstuk niet de juiste expertise in huis heeft (bijvoorbeeld voor een ingrijpend veranderings- of inkrimpingsproces) of in het geval dat u geen vaste personeelslast wilt hebben.

Flexibel HRM is in te zetten bij diverse onderwerpen, hierbij valt te denken aan: de inrichting van HRM, een reorganisatie, arbeidsvoorwaarden, werving en selectie, verzuim, het personeelsinformatiesysteem, loopbaanontwikkeling, arbeidsrechtelijke vraagstukken of bij ontslagzaken.

U voorziet middels de inzet van Flexibel HRM uw organisatie van hoogwaardige HRM-ondersteuning om uw vraagstukken op te lossen. Hierdoor blijft de kwaliteit en continuïteit van de HRM-werkzaamheden gewaarborgd.



maakt veranderingen voorspelbaar

Aanpak

Indien u de inzet van een HRM-adviseur / -manager wenst, neemt u contact op met AXUM. Eén van onze HRM-adviseurs zal dan een afspraak met u maken om u vraagstuk te bespreken. Op basis van dit gesprek worden resultaatafspraken gemaakt over het in te zetten traject. De aan de resultaatafspraken gekoppelde activiteiten worden altijd helder beschreven en tussentijds regelmatig verantwoord en gerapporteerd. De opdracht sluiten wij af met een evalueatie en desgewenst een vervolgadvisie.

De inzet van flexibel HRM is 52 weken per week 40 uur per week beschikbaar wat maakt dat u op de door u gewenste momenten de beschikking heeft over de juiste ondersteuning. \

Tijdsinvestering

Flexibel HRM is zoals de naam al doet vermoeden flexibel in te zetten. De te investeren tijd wordt afgestemd op uw behoefte. Het kan variëren tot de inzet van een aantal uren per week tot het afspreken van een aantal dagdelen voor het opstellen van een advies. Ons gedifferentieerde uurtarief bedraagt tussen de € 75,- en € 125,-. Dit is afhankelijk van de verantwoordelijkheden die de HRM-adviseur krijgt.

De inzet van flexibel HRM kan op basis van een jaarcontract (afname van bijvoorbeeld 400 uur per jaar), kortdurend (ter vervanging van een vaste kracht) of incidenteel (bij een of meerdere complexe vraagstukken).

Offerte op maat

Bent u geïnteresseerd in onze integrale aanpak of wilt u op onderdelen aanvullende informatie? Wij komen graag langs voor een intakegesprek en maken vrijblijvend een offerte. Neemt u contact op met ons secretariaat via 088-8883333, info@axum.nl of rechtstreeks met een bij u bekende AXUM adviseur.